

# AANWERVEN MET COACHING



Re-integratie



Outplacement



LIV Academy



Inclusief  
HR-beleid

Wil je een **nieuwe medewerker aanwerven en opleiden op de werkvloer**? Hoe pak je dit zo efficiënt mogelijk aan?

Bij LIV ondersteunen we je graag bij dit proces aan de hand van twee mogelijkheden: **een stage of IBO-plus**. Elke werknemer verdient een unieke aanpak. De mogelijkheden zijn uitgebreid én aanpasbaar aan elke situatie.

## HOE VERLOOPT DIT TRAJECT?

- Een LIV-coach neemt contact met je op om het takenpakket, de jobvereisten en verwachtingen te bespreken.
- Aan de hand van dit intakegesprek gaan we op zoek naar de perfecte match voor je onderneming.
- Zodra we een geschikte kandidaat hebben, stellen we hem aan je voor. Eens alles is overeengekomen, start de stage of IBO-plus. Jouw LIV-coach staat altijd klaar ter ondersteuning.

## INSTAPMOGELIJKHEDEN

### STAGE

- ✓ kosteloos
- ✓ verzekerd
- ✓ opleiding op maat
- ✓ opleiding op de werkvloer
- ✓ administratieve ondersteuning
- ✓ hulp bij het uitzoeken van loonvoordelen
- ✓ zowel voor arbeiders als bedienden
- ✓ aantal uren per week is bespreekbaar

### LIV-coach

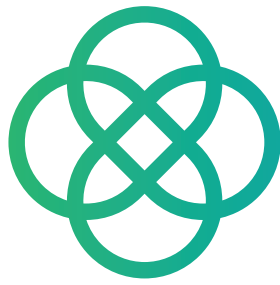
Je kan rekenen op de LIV-coach die ieder traject opvolgt, coacht en bijstuurt waar nodig.

### IBO-plus

- ✓ kosteloos
- ✓ verzekerd
- ✓ opleiding op maat
- ✓ opleiding op de werkvloer
- ✓ administratieve ondersteuning
- ✓ hulp bij het uitzoeken van loonvoordelen
- ✓ zowel voor arbeiders als bedienden
- ✓ aantal uren per week is bespreekbaar
- ✓ ook mogelijk na stage
- ✓ aanwervingsverplichting

Meer weten over IBO-plus?  
Surf naar [www.vdab.be/ibo](http://www.vdab.be/ibo)





# liv

AAN HET WERK

## LIV

LIV is een team van experts die zich elke dag inzet om het beste uit medewerkers te halen en hun zo goed mogelijk in te zetten. Helaas is dit niet altijd vanzelfsprekend.

We hebben slechts één doel: zowel de werknemer als de werkgever de juiste ondersteuning aan te reiken. Want iedereen verdient een unieke aanpak.

## DE WAARDEN VAN LIV

### Perfectly imperfect

- Zoeken naar de perfecte match rekening houdend met imperfecties in de kandidaat, functieomschrijving of werkcontext
- Gespecialiseerde coaches gaan aan de slag met imperfecties/ functiebeperkingen
- Focus op talenten en persoonlijke ontwikkeling om te komen tot een (re-)match

### Be strong, keep going

- Veel cliënten legden een moeilijke weg af en toonden daarin vaak onvoorstelbaar veel doorzettingsvermogen.
- Een succesvol reïntegratieproces vraagt doorzettingsvermogen van zowel werkgever als werknemer
- Wij gaan tot het uiterste om een (re-)match te creëren en begeleiden beide partijen in de aanpassingen die hiervoor nodig zijn.
- We gebruiken al onze expertise om tot het beste resultaat voor beide partijen te komen

### Work is part of life is part of work

- We kijken naar de werkcontext (meer dan de jobinhoud), én de andere aspecten van het leven.
- LIV gaat verder dan enkel "geluk op het werk", het is een algemeen welbevinden, een manier van leven, een balans, harmonie vinden in alle verschillende facetten van je leven

### High impact, sustainable improvements

- No short-cuts, no easy-way-out
- Op zoek naar een win-win voor werkgever en werknemer
- Reïntegratieproces ingebed in de algemene HR visie
- Creëren van een beleid op vlak van werkbaar werk
- 90% mensen die nog altijd aan het werk zijn (iCARE)

