



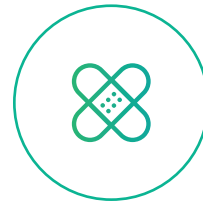
RE-INTEGRATIE



**Burn-out &
Psychische klachten**



Kanker



**Chronische
Klachten**



Autisme

Na een langdurige afwezigheid door gezondheidsproblemen kan de werkhervatting een moeilijk parcours worden met heel wat drempels. Tijdig kiezen voor de juiste begeleiding maakt een wezenlijk verschil. Onze aanpak is op maat van het bedrijf en de werknemer en gericht op een vlotte terugkeer naar de werkplek.

- ✓ We zijn gespecialiseerd in het herkennen van de **impact en drempels bij een werkhervatting**.
- ✓ We maken de vertaalslag naar **concrete oplossingen** (aangepast werk, mentale veerkracht,...).
- ✓ We **coachen op de werkvloer** en houden re-integratiegesprekken met werkgever en collega's waar nodig.
- ✓ We slaan doorheen de **begeleiding** bruggen met alle belangrijke actoren (medici, ziekenfondsen, arbeidsgeneesheer).
- ✓ We organiseren **competentieversterkende acties** om de terugkeer te vergemakkelijken en vol te houden.
- ✓ Wij bieden **hulp in communicatie** omtrent veranderende arbeidsomstandigheden.

VOOR WIE?

Elk traject bij LIV is maatwerk. Naast 1-op-1 coaching maken ook teams, leidinggevenden en de algemene werkcontext deel uit van onze expertise.

Meer info: info@livaanhetwerk.be of 011/81 94 30.

iCARE

Deze evidence based benadering werd door LIV ontwikkeld. Het uitgangspunt is een optimale balans tussen energie, mentale weerbaarheid, beweging en voeding.

Onze iCARE filosofie boekt zeer mooie resultaten en is dan ook de rode draad in al onze diensten.

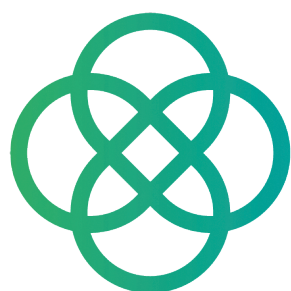
VERLOOP VAN DE RE-INTEGRATIE

Na een vrijblijvend intakegesprek met de werkgever en werknemer volgt een maatgericht traject. We voorzien een persoonlijk actieplan, begeleid door de coach, maar vooral gestuurd door de werknemer.

Alle kennis en expertise op het vlak van werk en de impact van gezondheidsklachten op de werkvloer wordt aangewend. We gebruiken iCARE als rode draad doorheen de begeleiding.

*Kostenloos traject voor de individuele coaching.





liv

AAN HET WERK

Het uitgebreide aanbod van LIV is er gekomen dankzij de jarenlange ervaring en expertise van onze medewerkers.

We vertrekken vanuit iCARE, een inclusieve, evidence-based HR benadering waarbij de focus ligt op een dynamische interactie tussen het realiseren van persoonlijk potentieel en het permanent flexibiliseren van de bedrijfsomgeving.

DE VISIE VAN LIV

Perfectly imperfect

- Zoeken naar de perfecte match rekening houdend met imperfecties in de kandidaat, functieomschrijving of werkcontext
- Gespecialiseerde coaches gaan aan de slag met imperfecties/ functiebeperkingen
- Focus op talenten en persoonlijke ontwikkeling om te komen tot een (re-)match

Be strong, keep going

- Veel cliënten legden een moeilijke weg af en toonden daarin vaak onvoorstelbaar veel doorzettingsvermogen.
- Een succesvol reïntegratieproces vraagt doorzettingsvermogen van zowel werkgever als werknemer
- Wij gaan tot het uiterste om een (re-)match te creëren en begeleiden beide partijen in de aanpassingen die hiervoor nodig zijn.
- We gebruiken al onze expertise om tot het beste resultaat voor beide partijen te komen

Work is part of life is part of work

- We kijken naar de werkcontext (meer dan de jobinhoud), én de andere aspecten van het leven.
- LIV gaat verder dan enkel "geluk op het werk", het is een algemeen welbevinden, een manier van leven, een balans, harmonie vinden in alle verschillende facetten van je leven

High impact, sustainable improvements

- No short-cuts, no easy-way-out
- Op zoek naar een win-win voor werkgever en werknemer
- Reïntegratieproces ingebed in de algemene HR visie
- Creëren van een beleid op vlak van werkbaar werk
- 90% mensen die nog altijd aan het werk zijn (iCARE)

