

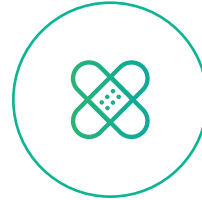
OUTPLACEMENT



Burn-out &
Psychische klachten



Kanker



Chronische
Klachten



Autisme

Iemand laten gaan omwille van gezondheidsredenen is een harde dobber. Outplacementbegeleiding door een erkend specialist is dan een goede oplossing. Als werkgever weet je dat je werknemer goed terecht komt en er niet alleen voor staat.

We ondersteunen je werknemer in de zoektocht naar een nieuwe job.

- ✓ We sporen onontgonnen talenten op via talent-screening en **matchen** deze **actief** aan een functieprofiel.
- ✓ We voorzien een **persoonlijk actieplan**, begeleid door de coach, maar vooral gestuurd door de werknemer.
- ✓ We werken op maat van de nood en in functie van de **gezondheidsmogelijkheden**.
- ✓ We combineren **individuele begeleiding** met workshops in groep.

OUTPLACEMENT

Een outplacementtraject is een positieve wisselwerking tussen de werknemer met een gezondheidsprobleem en een gespecialiseerde LIV coach die het traject opvolgt, coacht en bijstuurt waar nodig.

Meer weten? www.livaanhetwerk.be of 011/81 94 30.

HOE VERLOOPT DIT TRAJECT?

- ✓ Kennismaking
- ✓ Ontslagverwerking
- ✓ Talentscreening
- ✓ Talentontwikkeling
- ✓ Persoonlijk actieplan

BELANGRIJK

Wettelijk kader outplacement medische overmacht

Sinds 29 april 2019 moet een werkgever die medische overmacht inroept om een einde te maken aan de arbeidsovereenkomst van zijn werknemer, outplacement aanbieden. De regeling is enkel van toepassing in het geval de werkgever overmacht inroept.

De werkgever kan zich pas op medische overmacht beroepen nadat het re-integratietraject van de werknemer is beëindigd.





liv+

AAN HET WERK

Het uitgebreide aanbod van LIV is er gekomen dankzij de jarenlange ervaring en expertise van onze medewerkers.

We vertrekken vanuit iCARE, een inclusieve, evidence-based HR benadering waarbij de focus ligt op een dynamische interactie tussen het realiseren van persoonlijk potentieel en het permanent flexibiliseren van de bedrijfsomgeving.

DE VISIE VAN LIV

Perfectly imperfect

- Zoeken naar de perfecte match rekening houdend met imperfecties in de kandidaat, functieomschrijving of werkcontext
- Gespecialiseerde coaches gaan aan de slag met imperfecties/ functiebeperkingen
- Focus op talenten en persoonlijke ontwikkeling om te komen tot een (re-)match

Be strong, keep going

- Veel cliënten legden een moeilijke weg af en toonden daarin vaak onvoorstelbaar veel doorzettingsvermogen.
- Een succesvol reïntegratieproces vraagt doorzettingsvermogen van zowel werkgever als werknemer
- Wij gaan tot het uiterste om een (re-)match te creëren en begeleiden beide partijen in de aanpassingen die hiervoor nodig zijn.
- We gebruiken al onze expertise om tot het beste resultaat voor beide partijen te komen

Work is part of life is part of work

- We kijken naar de werkcontext (meer dan de jobinhoud), én de andere aspecten van het leven.
- LIV gaat verder dan enkel "geluk op het werk", het is een algemeen welbevinden, een manier van leven, een balans, harmonie vinden in alle verschillende facetten van je leven

High impact, sustainable improvements

- No short-cuts, no easy-way-out
- Op zoek naar een win-win voor werkgever en werknemer
- Reïntegratieproces ingebed in de algemene HR visie
- Creëren van een beleid op vlak van werkbaar werk
- 90% mensen die nog altijd aan het werk zijn (iCARE)

