

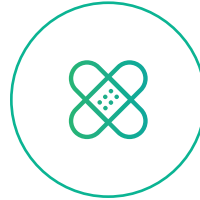
WERKEN NA KANKER



Burn-out &
Psychische klachten



Kanker



Chronische
Klachten



Autisme

Ervaar je als survivor van kanker hinder bij je zoektocht, re-integratie of behoud van je werk dan kan je bij LIV terecht! Met onze benadering gaan we op zoek naar een nieuwe uitdaging omdat je huidige job niet meer haalbaar is of omdat er nood is aan een heroriëntering. Naast het zoeken naar een nieuwe uitdaging kan er ook gesleuteld worden aan een bestaande job. Ook als je al terug aan de slag bent, kan je nog bij ons terecht in dit project.

IK HEB WERK

Werk je reeds in een bedrijf? Dan bekijken we of een re-integratie aan de orde is. We helpen je met alle vragen rond de sociale wetgeving, neven effecten en de impact op je functioneren. Bovendien gaan we mee naar je werkgever om alles te regelen voor de (her)opstart. Je Rentree-coach volgt alles nauw op.

Alles gebeurt in samenspraak met jou!

IK BEN WERKZOEKENDE

We bieden je een traject aan waarbij wij de mogelijkheid hebben om naar een nieuwe werkgever te gaan (of zelfs een eerste werkervaring) doormiddel van stages of IBO+ . Ook tijdens dit traject loopt alles in samenspraak met jou.

- ✓ Beide Rentree-trajecten zijn kosteloos
- ✓ Vrijblijvend intake gesprek
- ✓ Bepaal mee je traject
- ✓ Persoonlijk actieplan
- ✓ Opvolging door LIV coach

Meld je aan via info@livaanhetwerk.be

CORONA MAATREGELEN

In deze veranderende tijden bieden we zowel begeleiding via **e-coaching** als **face-to-face trajecten** aan. Onze organisaties en coaches hebben zich erop toegelegd om dit op een kwaliteitsvolle manier toe te passen. We hebben kennis over deze ziekte, de impact van het functioneren en zijn **gespecialiseerd om dit bespreekbaar te maken met de werkgever**.

De uitbraak van het coronavirus maakt ons angstig en heeft een grote mentale impact. Daarnaast hebben mensen rondom de behandeling of erna een verminderde weerstand tegen infecties. Aarzel niet om ons te contacteren. We helpen je graag verder!





liv

AAN HET WERK

LIV

LIV is een team van experts die zich elke dag inzet om het beste uit medewerkers te halen en hun zo goed mogelijk in te zetten. Helaas is dit niet altijd vanzelfsprekend.

We hebben slechts één doel: zowel de werknemer als de werkgever de juiste ondersteuning aan te reiken. Want iedereen verdient een unieke aanpak.

DE WAARDEN VAN LIV

Perfectly imperfect

- Zoeken naar de perfecte match rekening houdend met imperfecties in de kandidaat, functieomschrijving of werkcontext
- Gespecialiseerde coaches gaan aan de slag met imperfecties/ functiebeperkingen
- Focus op talenten en persoonlijke ontwikkeling om te komen tot een (re-)match

Be strong, keep going

- Veel cliënten legden een moeilijke weg af en toonden daarin vaak onvoorstelbaar veel doorzettingsvermogen.
- Een succesvol re-integratieproces vraagt doorzettingsvermogen van zowel werkgever als werknemer
- Wij gaan tot het uiterste om een (re-)match te creëren en begeleiden beide partijen in de aanpassingen die hiervoor nodig zijn.
- We gebruiken al onze expertise om tot het beste resultaat voor beide partijen te komen

Work is part of life is part of work

- We kijken naar de werkcontext (meer dan de jobinhoud), én de andere aspecten van het leven.
- LIV gaat verder dan enkel "geluk op het werk", het is een algemeen welbevinden, een manier van leven, een balans, harmonie vinden in alle verschillende facetten van je leven

High impact, sustainable improvements

- No short-cuts, no easy-way-out
- Op zoek naar een win-win voor werkgever en werknemer
- Re-integratieproces ingebed in de algemene HR visie
- Creëren van een beleid op vlak van werkbaar werk
- 90% mensen die nog altijd aan het werk zijn (iCARE)

